COVID 19. EUSKO JAURLARITZAREN LAGUNTZAK FAMILIA ETA LAN-BIZITZA KONTZILIATZEKO

Laguntzak nori zuzentzen zaizkio?

%33 edo gehiagoko lan-eszedentzian edota lanaldi murrizketa egoeran dauden pertsonei (%100eko lanaldi murrizketa berezia eszedentziaren parekotzat hartzen da), zaindu eta artatu behar dituztenean 14 urtetik beherako adin txikikoak, mendekotasuna duten pertsonak, edota COVID-19ez kutsatuta edo hura medio bakartuta daudenak.

Laguntza jasotzen duten pertsonek 2020/03/09ko datan egoera aktiboan egon behar dute, eta Langile Estatutuaren aplikazio eremuan kokatuta dauden besteren konturako langileak izan behar dira (herri-administrazioetako langileak izan ezik), edota elkarte kooperatiboetako bazkide langileak.

Beste eskakizunik bada?

Bai. Honakoak:

1- Eszedentzia edo lanaldi murrizketa hasi izana, edo bestela, egokitu edo aldatu izana (lanaldi murrizketari dagokionez) 2020/03/09tik aurrera.

2- EAEn erroldatuta egoteari buruzko eskakizun jakin batzuk betetzea diru-laguntzak irauten duen bitartean, 2020/03/03 aurretik azken urtean jarraian erroldatuta egotea, edota 5 urtez jarraian, azken 10 urteetan.

3- Soldataren ordainean murrizketa jasan izana eszedentzia edo lanaldi murrizketaren ondorioz.

Kasuak:

a) Diruz laguntzen den egoera adin txikiko baten zaintza medio bada, honakoak eskatzen dira gainera:

a) Zaintza eta babespearen ardura izatea diruz laguntzen den egoerak dirauen artean.

b) Seme edo alabarekin batera bizi eta erroldatuta egotea diruz laguntzen den egoerak dirauen artean, ebazpen judizial bidez ezarritako zaintza eta babespe partekatu kasuetan izan ezik; kasu

EUSKAL SINDIKATUA

hauetan adin txikikoa erroldatuta egon daiteke bere zaintza eta babespearen ardura duen pertsona batekin zein bestearekin.

c) Haurrak hiru urte bete ez baditu, haurtzaindegi batean matrikulatuta egon beharko luke 2020ko martxoaren 9ko datan.

d) Semeak edo alabak 14 urtetik gora badu eta %33ko edo hortik gorako aniztasun funtzional edo baliaezintasun egiaztatua, ikastetxe batean matrikulatuta egon behar du.

b) Diruz laguntzen den egoera bada mendekotasun egoeran dagoen pertsona baten zaintza

a) Langilearen eta mendekotasun egoeran dagoen pertsonaren artean beharrezkoa da honako lotura izatea: lehen edo bigarren mailako odolkidetasuna edota lehen mailako ezkontza bidezko ahaidetasuna, edota senar-emazteak izan edo izatezko bikote gisa finkatuta egotea.

b) Mendekotasun egoeran dagoen familiartekoari adinekoen zentro baten itxierak eragin behar dio, non era iraunkorrean bizi den, edota zerbitzu sozialetako eguneko zentro baten edo mendekotasun egoeran dauden pertsonentzako eta gizarteratzeko zentro baten erabiltzailea izan.

c) ***Familiartekoa koronabirusaren ondorioz gaixorik badago (kutsatuta edo bakartuta),*** senarra, emaztea edo langilearen izatezko bikotekidea izan behar da, edota beharrezkoa da langilearen langilearen eta gaixoaren artean lehen mailako odolkidetasuna izatea.

Non eta nola egin daitezke eskariak?

Formatu elektronikoan edota Eusko Jaurlaritzaren herritarren arretarako bulegoetan (Zuzenean).

Zenbatekoa:

- **Seme edo alaba edo mendekotasun egoeran dauden familiartekoak zaintzeko eszedentziak edo lanaldi murrizketak, 365 egun naturalei eta** dagokion eremu sektorialko **lanaldi osoko kontratazio bati lotuak**. Honako zenbatekoak emango dira:

a) Seme edo alaba zaintzagatik eszedentzian dagoen langileari, 20.000 euro edo gutxiagoko famili-errenta estandarizatua duelarik, 3.500 euroko laguntza.

b) Seme edo alaba zaintzagatik eszedentzian dagoen langileari, 20.000 eurotik gorako famili-errenta estandarizatua duelarik, 2.942 euro.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

c) Seme edo alaba zaintzagatik lanaldi murriztua duen langileari, 20.000 euro edo gutxiagoko famili-errenta

d) estandarizatua duelarik, honako laguntza emango zaio:

- Murrizketa lanaldiaren %45 edo handiagoa bada, 2.800 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %40 edo handiagoa, eta %45 baino txikiagoa bada, 2.500 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %33 edo handiagoa eta %40 baino txikiagoa bada, 2.200 euro.

e) Seme edo alaba zaintzeko lanaldia murriztuta daukan langileari, 20.000 euro edo hortik gorako famili

f) errenta estandarizatua duelarik, honako laguntza emango zaio:

- Murrizketa lanaldiaren %45 edo handiagoa bada, 2.354 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %40 edo handiagoa, eta %45 baino txikiagoa bada, 2.140 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %33 edo handiagoa eta %40 baino txikiagoa bada, 1.819 euro.

- Koronabirusa medio kutsatuta edo bakartutako pertsonak zaintzeko eszedentzia edo lanaldi murrizketak, bere eremu sektorialari dagokion lanaldi osoko kontratazio bati lotuak. Hauek dira zenbatekoak:

a) Oso osasun egoera larrian dauden familiartekoak zaintzeko eszedentzian dagoen langilea, 20.000 euro edo gutxiagoko famili-errenta estandarizatua duenean: 1.726 euro, 180 egun naturaletarako.

b) Oso osasun egoera larrian dauden familiartekoak zaintzeko eszedentzian dagoen langilea, 20.000 euro edo gutxiagoko famili-errenta estandarizatua duenean: 1.450 euro, 180 egun naturaletarako.

c) Oso osasun egoera larrian dauden familiartekoak zaintzeko lanaldi murriztua duen langileari, 20.000 euro edo gutxiagoko famili-errenta estandarizatua duenean, 360 egun naturaletarako, honako laguntza emango zaio:

- Murrizketa lanaldiaren %45 edo handiagoa bada, 2.760 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %40 edo handiagoa bada, eta %45 baino txikiagoa, 2.464 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %33 edo handiagoa bada, eta %40 baino txikiagoa, 2.170 euro.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

d) Oso osasun egoera larrian dauden familiartekoak zaintzeko lanaldi murriztua duen langileari, 20.000 eurotik gorako famili-errenta estandarizatua duenean, 360 egun naturaletarako, honako laguntza emango zaio:

- Murrizketa lanaldiaren %45 edo handiagoa bada, 2.322 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %40 edo handiagoa bada, eta %45 baino txikiagoa, 2.110 euro.
- Murrizketa lanaldiaren %33 edo handiagoa bada, eta %40 baino txikiagoa, 2.170 euro.

1.794 euro.

- **Aipatutako zenbatekoak %30 gehituko dira honako kasuetan**:

  - Guraso bakarreko familiak.
  - Familia ugariak.
  - Famili-unitateak, zeintzuk kideren bat mendekotasun egoera larrian, mendekotasun handian edo %50 zein hortik gorako baliaezintasunarekin duten.
  - Genero biolentziaren biktima izan den kideren bat duten famili-unitateak.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

COVID 19. AYUDAS DEL GOBIERNO VASCO PARA LA CONCILIACIÓN DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

¿A quién van destinadas las ayudas?

A personas en situación de excedencia laboral o reducción de jornada de trabajo en un porcentaje igual o superior al 33% (la reducción especial de trabajo del 100% se asimila a una excedencia) que deban cuidar y atender menores de 14 años, personas dependientes, personas contagiadas o aisladas por COVID-19.

Las personas beneficiarias deben estar en situación activa a fecha 9/03/2020, ser personas trabajadoras por cuenta ajena incluidas en el ámbito de aplicación del Estatuto de los Trabajadores (excepto personal de administración pública), o personas socias trabajadoras de sociedades cooperativas.

¿Qué más requisitos se exigen?

Se exige además:

1- Haber iniciado la excedencia o reducción de jornada o en su caso, haberla adaptado o modificado (en el supuesto de reducción de jornada) desde el 9/03/2020.

2- Cumplir determinados requisitos de empadronamiento en la CAPV, mientras dura la subvención, tener empadronamiento de forma continuada el año anterior al 9/03/2020 o durante 5 años continuados dentro de los 10 inmediatamente anteriores.

3- Haber tenido reducción efectiva en la remuneración salarial por la excedencia o reducción de jornada.

Supuestos:

a) Si la actuación subvencionable es por cuidado de menor se exige además:

a) Ostentar la guarda y custodia, mientras dure la actuación subvencionable.

b) Residir y figurar empadronada junto con el hijo/a durante el trascurso de la actuación subvencionable excepto en los supuestos de guarda y custodia compartida establecida en resolución judicial, en los que la persona menor podrá estar empadronada con cualquiera de las personas que tengan atribuida su guarda y custodia.

ELA EUSKAL SINDIKATUA

c) Cuando se trate de hijos o hijas menores de tres años, la persona menor de edad debía estar matriculada en una guardería infantil a fecha 9 de marzo de 2020.

d) Cuando se trate de hijos o hijas mayores de 14 años, con diversidad funcional o discapacidad reconocida, de porcentaje igual o superior al 33%, deberán estar matriculados o matriculadas en un centro educativo.

b) Si la actuación subvencionable es por cuidado de persona en situación de dependencia

a) Entre la persona trabajadora y la persona en situación de dependencia deberá existir un vínculo de parentesco de primer o segundo grado de consanguinidad o de primer grado de afinidad, o bien, ser cónyuges o estar constituidos como pareja de hecho.
b) El o la familiar en situación de dependencia deberá estar afectada por el cierre de un centro para personas mayores en situación de dependencia, en el que estuviera ingresada de forma permanente, o, en su caso, ser usuaria de un centro de día de servicios sociales, o de un centro destinado a personas en situación de dependencia y para la inclusión.

c) ***Si se trata de familiar enfermo (contagiadas o aisladas) que haya resultado afectado por el coronavirus***, deberá ser el o la cónyuge o pareja de hecho de la persona trabajadora, o existir entre la persona trabajadora y la persona enferma un vínculo de parentesco de primer grado de consanguinidad.

¿Dónde y cómo se pueden presentar las solicitudes?

En formato electrónico o presencial en las oficinas de atención ciudadana (Zuzenean) del Gobierno Vasco.

Cuantía:

- **Excedencias o reducciones de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas**, **o familiares en situación de dependendencia, referida a un período temporal de 365 días naturales y a una contratación a jornada completa** del ámbito sectorial que corresponda, es la siguiente:

a) A la persona trabajadora en excedencia por cuidado de hijos o de hijas con una renta familiar estandarizada que resulte igual o inferior a 20.000 euros, se le concederá una ayuda de 3.500 euros.

b) A la persona trabajadora en excedencia por cuidado de hijos o de hijas con una renta familiar estandarizada que resulte superior a 20.000 euros, se le concederá una ayuda de 2.942 euros.

EUSKAL SINDIKATUA

c) A la persona trabajadora en reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas con una renta familiar estandarizada que resulte igual o inferior a 20.000 euros, se le concederá:

- Cuando la reducción sea igual o superior al 45% de la jornada de trabajo: 2.800 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 40% e inferior al 45% de la jornada de trabajo: 2.500 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 33% e inferior al 40% de la jornada de trabajo: 2.200 euros.

d) A la persona trabajadora en reducción de jornada de trabajo para el cuidado de hijos o de hijas con una renta familiar estandarizada que resulte superior a 20.000 euros, se le concederá:

- Cuando la reducción sea igual o superior al 45% de la jornada de trabajo: 2.354 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 40% e inferior al 45% de la jornada de trabajo: 2.140 euros.- Cuando la reducción sea igual o superior al 33% e inferior al 40% de la jornada de trabajo: 1.819 euros.

- Excedencias o reducciones de jornada de trabajo para el cuidado de personas contagiadas o aisladas por el coronavirus, referida a una contratación a jornada completa del ámbito sectorial que corresponda, es la siguiente:

a) A la persona trabajadora en excedencia para el cuidado de familiares en situación de extrema gravedad sanitaria, con una renta familiar estandarizada que resulte igual o inferior a 20.000 euros, se le concederá una ayuda de 1.726 euros, referida a 180 días naturales.

b) A la persona trabajadora en excedencia para el cuidado de familiares en situación de extrema gravedad sanitaria con una renta familiar estandarizada que resulte superior a 20.000 euros, se le concederá una ayuda de 1.450 euros, referida a 180 días naturales.

c) A la persona trabajadora en reducción de jornada de trabajo para el cuidado de familiares en situación de extrema gravedad sanitaria con una renta familiar estandarizada que resulte igual o inferior a 20.000 euros, se le concederá, referida a 360 días naturales:

- Cuando la reducción sea igual o superior al 45% de la jornada de trabajo: 2.760 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 40% e inferior al 45% de la jornada de trabajo: 2.464 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 33% e inferior al 40% de la jornada de trabajo: 2.170 euros.

d) A la persona trabajadora en reducción de jornada de trabajo para el cuidado de familiares en situación de extrema gravedad sanitaria, con una renta familiar estandarizada que resulte superior a 20.000 euros, se le concederá, referida a 360 días naturales:

ELA EUSKAL SINDIKATUA

- Cuando la reducción sea igual o superior al 45% de la jornada de trabajo: 2.322 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 40% e inferior al 45% de la jornada de trabajo: 2.110 euros.
- Cuando la reducción sea igual o superior al 33% e inferior al 40% de la jornada de trabajo: 1.794 euros.

- **Las citadas cuantías se incrementarán en un 30% en los siguientes supuestos:**

- Familias monoparentales.

- Familias numerosas.

- Unidades familiares con alguna persona miembro en situación de dependencia severa o gran dependencia o discapacidad igual o superior al 50%.

- Unidades familiares con alguna víctima de violencia de género.

ELA
EUSKAL SINDIKATUA